



مسئولیت‌ها حقوقی در برابر حوادث

مدرس: پیمان عراقی

قوانین مرتبط با HSE در جمهوری اسلامی ایران

مواد ۸۵ تا ۹۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران
آیین نامه های ایمنی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی
قوانین، دستورالعمل ها و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
قوانین و مقررات سازمان حفاظت محیط زیست
نشریات سازمان معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری
مقررات ملی ساختمان - وزارت راه و شهرسازی
و ...



فهرست مطالب
آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار
(با آخرین اصلاحات)

- **آیین نامه ایمنی در صنایع ریخته گری (قطعه ریزی و لوله ریزی)**
- **آیین نامه ایمنی آیین نامه ایمنی در صنایع ریخته گری**
- **در عملیات انتقال نیروی برق**
- **آیین نامه پیشگیری و مبارزه با آتش سوزی در کارگاه**
- **آیین نامه ایمنی در صنایع آهنگری**
- **آیین نامه ایمنی در معادن**
- **آیین نامه پیشگیری و مبارزه با آتش سوزی در کارگاه (روزنامه رسمی)**
- **آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی**
- **ضوابط اجزایی ماده ۵۸ آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه ها**
- **دستورالعمل اجرایی آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری**

فهرست مطالب
آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار
(با آخرین اصلاحات)

- آیین نامه داخلی شورای عالی حفاظت فنی
- آیین نامه ایمنی کار در صنایع چاپ
- آیین نامه ایمنی جوشکاری و برشکاری گرم
- آیین نامه حفاظتی حمل دستی بار
- آیین نامه ایمنی امور پیمانکاران
- آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان ، کارگران و کارآموزان
- دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان ، کارگران و کارآموزان
- آیین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات در کارگاه

فهرست مطالب
آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار
(با آخرین اصلاحات)

- آیین نامه ایمنی مخازن آب و استخرها
- آیین نامه حفاظتی کارگاه های ساختمانی
- آیین نامه حفاظتی کار با سموم دفع آفات نباتی در کشاورزی
- آیین نامه و مقررات حفاظتی حفر چاه های دستی
- آیین نامه حفاظتی پرس هی تزریقی (پلاستیک و دایکاست)
- آیین نامه و مقررات حفاظتی پرس ها (پرسکاری سرد فلزات)
- آیین نامه حفاظتی مولد بخار و دیگ های آب گرم
- آیین نامه و مقررات حفاظت در مقابل خطر پرتوهای یونساز
- آیین نامه حفاظت حمل و نقل ، ذخیره سازی و توزیع گاز مایع
- آیین نامه و مقررات حفاظتی در ماشین های کنگاسور ، خرد کن و آسیاب
- آیین نامه و مقررات حفاظتی ماشین های بهمزن و مخلوط کننده
- آیین نامه و مقررات حفاظتی ماشین های افزار

فهرست مطالب
آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار
(با آخرین اصلاحات)

- آیین نامه حفاظتی ماشین سنگ سمباده
- آیین نامه حفاظتی صنایع چوب
- آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و مواد قابل اشتعال و مواد قابل انفجار
- آیین نامه ایمنی تاسیسات الکتریکی با اتصال زمین
- آیین نامه و مقررات ایمنی کار روی خطوط و تجهیزات برق دار
- آیین نامه حفاظتی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه
- آیین نامه حفاظت در مقابل خطرات وسایل انتقال نیرو
- قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور
- دستورالعمل اجرایی کارهای سخت و زیان آور
- آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور
- آیین نامه کارهای سخت و زیان آور
- آیین نام تشخیص و تایید مشاور فنی و خدمات ایمنی

فهرست مطالب
آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار
(با آخرین اصلاحات)

- آیین نامه ایمنی تصفیه خانه های آب و فاضلاب
- آیین نامه ایمنی در صنایع شیشه
- آیین نامه ایمنی ماشین های لیفتراک
- آیین نامه ایمنی ماشینها و ادوات کشاورزی
- آیین نامه حفاظت ایمنی در آزمایشگاه ها
- آیین نامه ایمنی تعمیرگاه های وسایط نقلیه
- آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه
- آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
- آیین نامه تاسیس مرکز بهداشت کار در کارگاه ها
- آیین نامه حفاظتی وسایل حمل و نقل و جابجا کردن مواد و اشیاء در

فهرست مطالب
آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار
(با آخرین اصلاحات)

- آیین نامه ایمنی ساختمان کارگاه ها
- آیین نامه ایمنی در کارگاه های دامپروری
- آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع
- آیین نامه وسایل حفاظت فردی
- آیین نامه ایمنی در بنادر
- آیین نامه ایمنی افراد دارای اختلال شنوایی در کارگاه ها
- آیین نامه مربوط به انتخاب اساتید دانشگاه ، نمایندگان کارگران و نمایندگان مدیران صنایع
- آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها
- آیین نامه تعیین صلاحیت مسئول ایمنی در کارگاهها

نشانی مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت و بهداشت کار:

• بلوار آیت الله سعیدی – ابتدای جاده ساوه – بلوار معلم

نرسیده به میدان معلم

• تلفن: ۶۶۶۴۳۳۸۸ – ۶۶۶۹۷۷۱۱

یازده اصل مدیریت ایمنی

1. تقریباً تمامی حوادث در نتیجه انجام یک **عمل نا ایمن** انجام می شوند، تعداد کمی از حوادث در نتیجه شرایط نا ایمنی اتفاق می افتد که انسان پدید آورنده آن نباشد !
2. تمامی حوادث **قابل پیش گیری** هستند، اگر تمامی مواردی که بطور منطقی در حادثه تاثیر گذار هستند در زمان لازم حذف شوند
3. آموزش ایمنی یعنی متقاعد کردن افراد به اینکه ریسک پذیر نباشند
4. خط مشی و قوانینی که **چاپ شده** و در همه جا پخش می شوند ، افراد را تغییر می دهند
5. **انطباق با قوانین** و مقررات، تمامی کاری است که باید در حوزه ایمنی انجام دهیم
6. یا به کسی **مسئولیت** ندهید، یا اگر **میدهید اختیارات** آن را هم بدهید
7. اگر شخصی **اختیارات** ندارد، انتظار **پاسخ گویی** از سمت او نداشته باشید !
8. هیچ گاه بدون **شریک کردن** افراد در فرایند **تصمیم گیری** و جلب تایید آنها، نسبت به تصمیم گیری در خصوص اینکه آنها چه کاری باید انجام دهند اقدام نمایید.
9. مراقب نیروی کار خود باشید، و در نتیجه آنها حواسشان به **سود و سرمایه ی شما** خواهند بود
10. ایمنی به همان اندازه مهم خواهد بود که **شما** آن را ایجاد میکنید
11. **تقدیر صادقانه** و به رسمیت شناختن افراد، موتور محرک انگیزه در آنهاست



سه تعریف مهم از قانون کار

• ماده ۲ قانون کار:

• تعریف کارگر:

• کارگر از لحاظ این قانون کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار میکند.

• ماده ۳ قانون کار:

• تعریف کارفرما :

• کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار میکند. مدیران ومسئولان و به طور عموم کلیه کسانی که عهده دار اداره کار کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و کارفرما مسئول کلیه تعهداتی است که نمایندگان مذکور در قبال کارگر به عهده میگیرند. در صورتیکه نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد در مقابل کارفرما ضامن است.

• ماده ۴ قانون کار:

• تعریف کارگاه :

- کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار میکند، از قبیل موسسات صنعتی، کشاورزی،
- معدنی، ساختمانی، ترابری، مسافربری، خدماتی، تجاری، تولیدی، اماکن عمومی و امثال آنها. کلیه تاسیساتی که به اقتضای کار
- متعلق به کارگاه اند، از قبیل نمازخانه، ناهارخوری، تعاونیها، شیرخوارگاه، مهدکودک، درمانگاه، حمام، آموزشگاه حرفه ای،
- قرائت خانه، کلاسهای سواد آموزی و سایر مراکز آموزشی و اماکن مربوط به شورا و انجمن اسلامی و بسیج کارگران، ورزشگاه و
- وسایل ایاب و ذهاب و نظایر آنها جزء کارگاه میباشند.

فصل ۴ قانون کار – حفاظت فنی و بهداشت کار

- مبحث اول : کلیات
- مبحث دوم : بازرسی کار

مبحث اول : کلیات

ماده ۸۵ قانون کار

• برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعملهائی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود، برای کلیه کارگاهها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است.

ماده ۸۷ قانون کار

• اشخاص حقیقی و حقوقی که بخواهند کارگاه جدیدی احداث نمایند و یا کارگاههای موجود را توسعه دهند، مکلفند بدوا برنامه کار و نقشه های ساختمانی و طرحهای موردنظر را از لحاظ پیش بینی در امر حفاظت فنی و بهداشت کار، برای اظهارنظر و تأیید به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند. وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظرات خود را ظرف مدت یک ماه اعلام نماید. بهره برداری از کارگاههای مزبور منوط به رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی خواهد بود.

ماده ۹۱ قانون کار

• کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلفند براساس

مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای **تامین** حفاظت و سلامت

وبهداشت کارگران در محیط کار، وسایل وامکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان

قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر را به آنان **بیاموزند** و درخصوص

رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی **نظارت** نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به

استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی وبهداشتی فردی و اجرای دستورالعملهای

مربوطه کارگاه میباشند.

ماده ۹۱ قانون کار (به عبارت دیگر)

• کارفرما و موظف است :

• ۱- کلیه وسایل و تجهیزات ایمنی حفاظتی را برای کارگران تحت پوشش خود **تامین** نماید.

• ۲- به کارگران **آموزش** لازم در زمینه استفاده از این تجهیزات تعلیم داده شود.

• ۳- **نظارت** مستمر نماید تا کارگران از اینگونه تجهیزات استفاده نمایند.

در اجرای ماده ۹۱ قانون کار

• از جمله وسایلی که کلیه کارفرمایان موظف به تهیه آنها برای کارگران تحت امر میباشند وسایل حفاظت انفرادی است.

• وسایل حفاظت فردی :

• به کلیه افراد تعلق میگیرد

• پرداخت هر گونه وجهی بعنوان وسایل حفاظت ایمنی به کارگران ممنوع است

شرایط وسایل حفاظت انفرادی

- ۱۰- متناسب با نوع کار
- ۲۰- متناسب با نوع مخاطرات محیط کار
- ۳۰- دارای کیفیت مناسب و در صورت امکان استاندارد باشد

قانون کار جمهوری اسلامی ایران- ماده ۹۲

کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون که شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قرار دارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آنها معاینه و آزمایشات لازم به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.

ماده ۹۳ قانون کار

• به منظور جلب مشارکت کارگران و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی در محیط کار و پیشگیری از حوادث و بیماریها، در کارگاههایی که وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ضروری تشخیص دهند **کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار** تشکیل خواهد شد.

در کارگاه های بالای ۲۵ نفر کارگر باید کمیته حفاظت تشکیل گردد:

• حداقل تعداد اعضای کمیته حفاظت در کارگاه ها :

• ۱- کارفرما یا نماینده وی

• ۲- نماینده کارگران

• ۳- یک نفر بعنوان مسئول ایمنی و حفاظت محیط کار

• ۴- مدیر فنی و یا مدیر تولید

قانون کار جمهوری اسلامی ایران-ماده ۹۵

مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار به عهده کارفرما یا مسئولین واحدهای موضوع ذکر شده در ماده ۸۵ این قانون خواهد بود هر گاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولین واحد حادثه ای رخ دهد شخص کارفرما یا مسئول مذکور از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازاتهای مندرج در این قانون مسئول است.

مبحث دوم : بازرسی کار

بازرسان کار

• براساس ماده ۹۸ قانون کار:

• بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در حدود وظایف خویش حق دارند بدون اطلاع قبلی در **هر موقع از شبانه روز** به موسسات مشمول ماده ۸۵ این قانون وارد شده و به بازرسی بپردازند و نیز می توانند به دفاتر و مدارک مربوطه در موسسه مراجعه و در صورت لزوم از تمام یا قسمتی از آنها رونوشت تحصیل نمایند.

ماده ۱۰۴ قانون کار:

کارفرمایان و دیگر کسانی که مانع ورود بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار به کارگاههای مشمول این قانون گردند و یا مانع انجام وظیفه ایشان شوند یا از دادن اطلاعات و مدارک لازم به آنان خودداری نمایند، حسب مورد به مجازاتهای مقرر در این قانون محکوم خواهند شد.

شرح وظایف بازرسان کاربر اساسی ماده ۹۶ قانون کار:

۱- نظارت بر چگونگی اجرای صحیح مقررات قانون کار از قبیل :

- بررسی قراردادها
- میزان دستمزد
- ساعات کار
- مرخصی ها
- اضافه کاری
- کار زنان و نوجوانان
- و

۳- درخواست تعطیل تمام یا قسمتی از دستگاه و یا کارگاه خطرناک (ماده ۱۰۵ قانون کار)

• ماده ۱۰۵ - هرگاه در حین بازرسی ، به تشخیص بازرس کار یا کارشناس بهداشت حرفه ای **احتمال وقوع حادثه و یا بروز خطر** در کارگاه داده شود بازرس کار یا کارشناس بهداشت حرفه ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتباً به کارفرما یا نماینده او و نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند.

• تبصره ۱- وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، حسب مورد گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه ای ، از دادسرای عمومی محل و در صورت عدم تشکیل دادسرای از دادگاه عمومی محل تقاضا خواهند کرد فوراً قرار تعطیل و لاک و مهر تمام یا قسمتی از کارگاه را صادر نماید ، دادستان بلافاصله نسبت به صدور قرار اقدام و قرار مذکور پس از ابلاغ قابل اجراست ، دستور رفع تعطیل توسط مرجع مذکور در صورتی صادر خواهد شد که بازرس کار و یا کارشناس بهداشت حرفه ای و یا کارشناسان ذیربط دادگستری رفع نواقص و معایب موجود را تایید نموده باشند .

- تبصره ۲- کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می شود، **مزد کارگران** کارگاه را بپردازد.
- تبصره ۳- متضرران از قرارهای موضوع این ماده در صورت اعتراض به گزارش بازرسی کار و یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای و تعطیل کارگاه، می توانند از مراجع مزبور، به **دادگاه صالح شکایت** کنند و دادگاه مکلف است به فوریت و خارج از نوبت به موضوع رسیدگی نماید تصمیم دادگاه قطعی و قابل اجرا است. (حق اعتراض)

• ۴- معرفی کارفرمایان متخلف به مراجع قضائی (فصل ۱۱ جرائم)

- **ماده ۱۷۶** - متخلفان از هریک از موارد مذکور در مواد ۵۲، ۶۱، ۷۵، ۷۷، ۷۹، ۸۳، ۸۴ و ۹۱ برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر یا هردو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد به ازاء هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد.
- ۱- برای تا ۱۰ نفر ۲۰۰ تا ۵۰۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- ۲- برای تا ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰ نفر ۲۰ تا ۵۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر ۱۰ تا ۲۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر.
- در صورت تکرار تخلف متخلفان مذکور به حبس از ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.

۴۰- معرفی کارفرمایان متخلف به مراجع قضائی (فصل ۱۱ جرائم)

• ماده ۱۷۶ قانون کار : ۲۰۰ الی ۵۰۰ برابر حداقل مزد روزانه هر کارگر X تعداد کارگران در معرض تخلف X

• تومان $۲۰۰ \times ۲۳۷۴۷ \times ۱۰ = ۴۷/۴۹۴/۰۰۰$ حداقل جریمه

• تومان $۵۰۰ \times ۲۳۷۴۷ \times ۱۰ = ۱۱۸/۷۳۵/۰۰۰$ حداکثر جریمه

• ۵- کنترل اشتغال اتباع بیگانه (مواد ۱۲۰ و ۱۸۱ قانون کار)

• ماده ۱۲۰

اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول به کار شوند مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین و آئین نامه های مربوطه، پروانه کار دریافت دارند .

• ماده ۱۸۱:

کارفرمایانیکه اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کارند و یا مدت اعتبار پروانه کارشان منقضی شده است به کار گمارند و یا اتباع بیگانه را در کاری غیر از آنچه در پروانه کار آنها قید شده است بپذیرند و یا در مواردی که رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می‌گردد مراتب را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام ننمایند، باتوجه به شرایط و امکانات خاطی و مراتب جرم به مجازات حبس از ۹۱ تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد .

• قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت

• **ماده - ۱۱** متن مندرج در ماده (۷۹) قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۸/۱۲/۱۳۷۳ تحت عنوان بند (الف)

• درج و متون زیر به عنوان بندهای (ب) و (ج) آن آن الحاق می گردد

• **ب -** وزارت کار و امور اجتماعی موظف است در آمد حاصل از صدور و تمدید پروانه کار اتباع خارجی در ایران را براساس تعرفه ای که به تصویب هیات وزیران می رسد، وصول و به حساب در آمد عمومی واریز نماید.

• کارکنان محلی و مامورین خدماتی اعزامی نمایندگی های سیاسی خارجی که در نمایندگی های مربوط

• اشتغال دارند مشروط به رعایت عمل متقابل توسط کشور مذکور از پرداخت وجوه فوق مستثنی میباشند

• قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت

- ج - به منظور جلوگیری از حضور نیروی کار غیر مجاز خارجی در بازار کار کشور، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است کارفرمایانی که اتباع خارجی فاقد پروانه را به کار می گیرند بابت هر روز اشتغال غیر مجاز هر کارگر خارجی معادل پنج برابر حداقل دستمزد روزانه جریمه نماید، در صورت تکرار تخلف این جریمه دو برابر خواهد شد .**
- درآمد حاصله به درآمد عمومی (نزد خزانه داری کل) واریز خواهد شد . کارفرمایان مذکور در صورت اعتراض می توانند در محاکم صالحه طرح دعوی نمایند .
- در صورت خودداری کارفرمایان از پرداخت جریمه مقرر در این بند، تعقیب کیفری براساس ماده (۱۸۱) قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام به عمل خواهد آمد.

۰۶- بررسی کارهای سخت و زیان آور (ماده ۵۲ قانون کار)

• ماده ۵۲:

در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی، ساعات کار نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز نماید .

تبصره ۱

کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی به موجب آئین نامه ای خواهد بود که توسط شورایعالی حفاظت فنی و بهداشت تهیه و به تصویب وزرای کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید .

تعاریف

ماده ۱

کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آن عوامل فیزیکی ، شیمیایی ، مکانیکی ، بیولوژیکی محیط کار غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد .

مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند :

الف - مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود .

ب - مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما ، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد

افرادى كه ميتوانند از مزايای بازنشستگى پيش از موعـد كارهاى سخت وزيان آور استفاده نمايند:

- كارگرانيكه ۲۰ سال مداوم يا ۲۵ سال متناوب داراي سابقه كار در مشاغلي باشند كه شغل آنان توسط كميته تشخيص و تطبيق كارهاى سخت وزيان آور ، مشاغل سخت وزيان آور شناخته شده باشد مى توانند با سابقه خدمتى ۳۰ الى ۳۵ سال بازنشسته گردند.**
- افرادى كه مشمول استفساريه سال ۱۳۹۰ مجلس شوراي اسلامى باشند**

• استفساریه قانون مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۹۰/۰۶/۰۹ مجلس شورای اسلامی :

• ۱- سن : آقایان ۵۰ سال و خانم ها ۴۵ سال

• ۲- سابقه خدمت با احتساب یک ونیم برابر شدن در کارهای سخت و زیان آور جمعاً ۳۰

سال

ماده ۹۵ قانون کار

• مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار برعهده کارفرما یا مسئولین واحدهای موضوع ذکر شده در ماده ۸۵ این قانون خواهد بود. هرگاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولین واحد، حادثه ای رخ دهد، شخص **کارفرما یا مسئول مذکور** از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازاتهای مندرج در این قانون مسئول است.

تبصره ۲ ماده ۹۵ قانون کار

- چنانچه کارفرما یا مدیران واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون برای حفاظت فنی و بهداشت کار وسایل و امکانات لازم را در **اختیار کارگر** قرار داده باشند و کارگر با وجود **آموزشهای لازم و تذکرات قبلی** بدون توجه به دستورالعمل و مقررات موجود از آنها استفاده ننماید **کارفرما مسئولیتی نخواهد داشت**. در صورت بروز اختلاف، رای هیات حل اختلاف نافذ خواهد بود.

تعیین صلاحیت ایمنی پیمانکاران

• ماده ۲ آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری:

• کلیه پیمانکاران می بایست صلاحیت انجام کار خود را از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اخذ نمایند

• ماده ۳ آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری:

• کارفرمایان موظفند با پیمانکارانی قرارداد منعقد نمایند که صلاحیت انجام کار آنان از نظر ایمنی توسط وزارت متبوع تایید شده باشد

قانون تأمین اجتماعی - ماده ۵۹ :



بیمه شدگانی که تحت معالجه و یا درمانهای توان بخشی قرار می گیرند و بنابه تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی موقتاً قادر به کار نیستند به شرط عدم اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق استحقاق دریافت غرامت دستمزد را با رعایت شرایط زیر خواهند داشت :

الف - بیمه شده بر اثر حوادث ناشی از کار و غیر ناشی از کار یا بیماری های حرفه ای تحت درمان قرار گرفته باشد .

ب - در صورتی که بیمه شده به سبب بیماری و طبق گواهی پزشک احتیاج به استراحت مطلق یا بستری شدن داشته باشد و در تاریخ اعلام بیماری مشغول به کار بوده و یا در مرخصی استحقاقی باشد.

قانون تأمین اجتماعی - ماده ۶۲ :



- مدت پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری و میزان آن به شرح زیر می باشد :
- ۱- غرامت دستمزد از **اولین روزی** که بیمه شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفه ای و به موجب تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی **قادر به کار نباشد** پرداخت خواهد شد . در مواردی که **عدم اشتغال به کار** و معالجه به سبب بیماری باشد در صورتی که بیمار در **بیمارستان بستری نشود** غرامت دستمزد از **روز چهارم** پرداخت خواهد شد .
 - ۲- پرداخت غرامت دستمزد تا زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر به کار نبوده و به موجب مقررات این قانون از کار افتاده شناخته نشده باشد ادامه خواهد یافت .
 - ۳- غرامت دستمزد **بیمه شده ای** که دارای **همسر یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل** باشد به میزان **سه چهارم** آخرین مزد یا حقوق روزانه او پرداخت می گردد .
 - ۴- غرامت دستمزد بیمه شده ای که **همسر یا فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل** نداشته باشد معادل دو سوم آخرین مزد یا حقوق روزانه او می باشد مگر این که بیمه شده به **هزینه سازمان تأمین** خدمات درمانی بستری شود که در این صورت غرامت دستمزد معادل **یک دوم** آخرین مزد یا حقوق روزانه وی خواهد بود .
 - ۵- هر گاه سازمان تأمین خدمات درمانی بیمه شده ای را برای **معالجه به شهرستان دیگری** اعزام دارد و درمان او را به طور **سرپایی** انجام دهد علاوه بر غرامت دستمزد متعلق **معادل صد در صد** غرامت دستمزد روزانه هم بابت **هزینه هر روز اقامت** او پرداخت خواهد شد . در صورتی که به تشخیص پزشک معالج مادام که بیمار **احتیاج به همراه** داشته باشد **علاوه بر مخارج مسافرت** معادل **پنجاه درصد** حقوق یا دستمزد بیمه شده نیز به همراه بیمار از طرف سازمان پرداخت خواهد شد .

حوادث ناشی از کار







مباحث حوادث ناشی از کار:

- تسویه حساب
- رضایت حادثه دیده
- برگ حادثه
- ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی
- دیات
- ارش
- حق اعتراض
- حوادث راهنمایی و رانندگی
- بیمه مسئولیت حوادث

تعریف حادثه :

- **دایره المعارف سازمان بین المللی کار: حادثه** عبارت است از یک اتفاق پیش بینی نشده و خارج از انتظار که سبب صدمه و آسیب گردد.
- **ماده ۶۰ قانون تامین اجتماعی: حادثه ناشی از کار** عبارت است از حادثه ای که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمامی اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه، موسسات وابسته، ساختمانها و محوطه آن مشغول کار باشد یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه مامور به انجام کاری می شود. ضمناً تمام اوقات رفت و آمد بیمه شده از منزل به کارگاه و بالعکس جزو این اوقات محسوب می شود.

مراحل بررسی حادثه:

- ۱- مراجعه حادثه دیده و یا اولیای دم به مراجع قضایی (دادگستری یا مجتمع قضایی) برای طرح شکواییه یا دادخواست.
- ۲ - بررسی شکواییه حادثه دیده توسط مقام محترم قضایی و ارجاع به کلانتری مربوطه .
- ۳ - مراجعه حادثه دیده به کلانتری مربوطه جهت تشکیل پرونده و ارجاع نامه به اداره بازرسی کار اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان یا شهرستان جهت بررسی چگونگی وقوع حادثه و اخذ برگه کسب نظر پزشکی قانونی .
- ۴ - مراجعه حادثه دیده به پزشکی قانونی جهت تعیین میزان آسیب دیدگی و اعلام نظریه کتبی پزشکی قانونی به کلانتری .
- ۵ - مراجعه حادثه دیده به اداره بازرسی کار اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان یا اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان و تحویل نامه کلانتری جهت بررسی صحنه حادثه توسط بازرس کار .

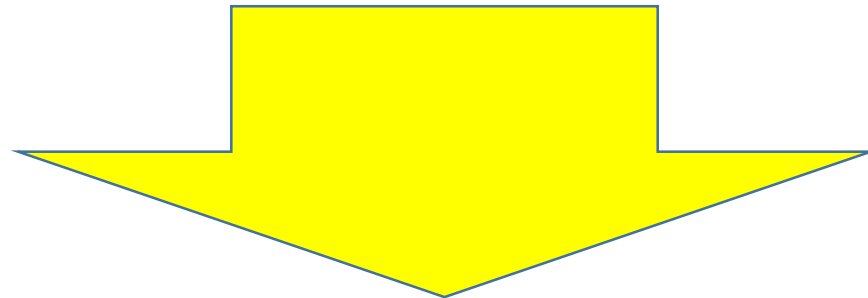
مراحل بررسی حادثه:

- ۶ - مراجعه بازرس کار به کلانتری مربوطه برای مطالعه و بررسی پرونده تنظیمی ، عزیمت به محل حادثه و تنظیم گزارش براساس شواهد و قرائن و مذاکره با شهود حادثه ، کارفرما و غیره .
- ۷ - تحویل گزارش حادثه از سوی اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی استان یا به کلانتری، بمنظور ارجاع به مرجع قضایی برای تعیین قصور هر یک از طرفین موثر در بروز حادثه .
- ۸ - انجام کلیه مراحل بالا که از طریق اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی انجام می شود رایگان می باشد و تنها در صورت اعتراض هر یک از طرفین دعوی به نظر بازرس کار ، بررسی حادثه با نظر مقام قضایی مستلزم پرداخت هزینه کارشناسی است .
- ۹ - کارفرمایان موظفند پس از وقوع حادثه نسبت به تکمیل فرم حادثه و ارسال آن به ادارات کار و سازمان تامین اجتماعی اقدام نمایند .

تسویه حساب

• مانع شکایت حادثه دیده از کارفرما در مراجع قضائی و انتظامی نمی گردد.

پس چگونه باید عمل نمود



رضایت حادثه دیده

• دفترخانه اسناد رسمی

• اقرار رضایت



سازمان تامین اجتماعی

فرم گزارش حادثه



جمهوری اسلامی ایران

تاریخ تنظیم گزارش

شماره تلفن کارگاه

تاریخ

شماره

مشخصات کارگاه:

نام کارگاه: نوع فعالیت: شماره کارگاه:

نام کارفرما: نشانی کارگاه:

مشخصات بیمه شده:

نام و نام خانوادگی: شماره بیمه:

شماره شناسنامه: محل صدور: تاریخ تولد:

روز: ماه: سال: ۱۳.....

محل تولد: وضعیت تأهل: مجرد ☐ متأهل ☐ تاریخ استخدام: / /

کاریکته موظف به انجام آن بوده: محل کار بیمه شده:

دستمزد روزانه: (ریال) وسیله ایاب وذهاب به کارگاه: نشانی بیمه شده:

اوقات کارگاه: ساعات کار بیمه شده: صبح ☐ عصر ☐ شب ☐

از لغایت از لغایت

چگونگی حادثه:

تاریخ وقوع حادثه: ساعت: روز: ماه: سال: ۱۳.....

محل دقیق وقوع حادثه:

علت حادثه:

آزار کار بیمه شده هنگام حادثه:

وسایل حفاظت:

نوع کار بیمه شده هنگام وقوع حادثه:

عشو حادثه دیده:

نتیجه حادثه:

شرح واقعه:

.....

.....

.....

اقداماتی که از طرف کارفرما برای معالجه بعمل آمده:

.....

شهود حادثه:

.....

آیا صورتمجلس از طرف مقامات صالح تنظیم شده است بلی ☐ خیر ☐ (در صورت مثبت بودن صورتمجلس ضمیمه شود)

این گزارش با توجه کامل به مفاد ۹۰ و ۹۲ قانون تأمین اجتماعی تنظیم گردیده و صحت مندرجات آن گواهی می شود.

نام و نام خانوادگی کارفرما یا نماینده او: امضاء مجاز و مهر کارگاه:

فرم گزارش حادثه
تأمین اجتماعی

قانون تأمین اجتماعی – ماده ۶۶ :



در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان تأمین خدمات درمانی و سازمان ، هزینه های مربوط به معالجه و غرامت و مستمری ها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود .

تبصره: مقصر می تواند با پرداخت معادل ده سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود.

قانون تأمین اجتماعی - ماده ۷۰ :



بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج **غیر قابل علاج** تشخیص داده می شوند پس از انجام خدمات توان بخشی و اعلام نتیجه توان بخشی یا اشتغال چنانچه طبق نظر کمیسیون های پزشکی مذکور در ماده ۹۱ این قانون توانایی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند به ترتیب زیر با آنها رفتار خواهد شد:

الف - هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده **شصت و شش درصد و بیشتر** باشد **از کار افتادگی کلی** شناخته می شود

ب - چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده **بین سی و سه تا شصت و شش درصد** و به علت حادثه ناشی از کار باشد **از کار افتاده جزئی** شناخته می شود.

ج - اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده **بین ده تا سی و سه درصد** بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد **استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع** را خواهد داشت .

قانون تأمین اجتماعی - ماده ۷۱ :



بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای **از**
کار افتاده کلی شناخته شود بدون
در نظر گرفتن **مدت پرداخت حق بیمه** (حتی یک روز)
استحقاق دریافت **مستمری از کار افتادگی کلی** ناشی از کار را
خواهد داشت.

دیات

- ماه های حرام : ذی القعدة – ذی الحجه – محرم – رجب
- ماده ۱۵ قانون مجازات اسلامی دیه را به شرح زیر تعریف کرده است:
- دیه مالی است که از طرف شارع برای جنایت تعیین شده است. این مال در اثر ارتکاب جنایت بر نفس یا عضو به مجنی علیه یا ولی یا اولیا دم حین الفوت او داده می شود.

دیات

به دیه کامل درماه های حرام ثلث دیه اضافه می گردد

توجه :

(موارد جرح ونقص عضوافزایش مبلغ دیه ندارد)

ارش

• تعریف ارش : ارش یا دیه غیر مقدر در اصطلاح حقوقی و فقهی یعنی تفاوت قیمت سالم و معیوب و به موجب قانون دیات نیز دیه ای است بر عضو بدن که شرعاً برای آن عضو، دیه مقدر تعیین نشده باشد، که توسط خبره و کارشناس مربوطه تعیین می گردد. ماده ۳۶۷ ق.م.ا. در این خصوص چنین بیان می دارد: هر جنایتی که بر عضو کسی وارد شود و شرعاً مقدار خاصی به عنوان دیه برای آن مشخص نشده باشد، جانی باید ارش بپردازد.

حق اعتراض

- قانون آیین دادرسی کیفری (مصوب سال ۱۳۹۲)
- ماده ۱۵۵ – هرگاه بازپرس رأساً یا به تقاضای یکی از طرفین انجام کارشناسی را ضروری بداند، قرار ارجاع امر به **کارشناسی** را صادر می کند. بازپرس باید موضوعی را که جلب نظر کارشناس نسبت به آن لازم است به طور دقیق تعیین کند.
- تبصره ۲ ماده ۱۵۶ – اگر حوزه‌ای فاقد کارشناس رسمی دادگستری است یا به تعداد کافی کارشناس رسمی دادگستری ندارد و یا در دسترس نیست، بازپرس میتواند از میان کارشناسان رسمی آن رشته در حوزه قضائی مجاور یا **اهل خبره** انتخاب کند.

حق اعتراض

• هیات کارشناسی ۳ نفره و یا ۵ نفره و یا ۷ نفره و یا ۹ نفره با نظر مقام محترم قضائیه عنوان اعضای هیات کارشناسی منتخب از:

• کارشناسان رسمی دادگستری بعنوان هیات کارشناسی

• و یا بازرسان کار بعنوان **هیات کارشناسی خبره**

حوادث ترافیکی

- در حوادث ترافیکی مقام های قضائی براساس گزارش کارشناسان راهنمایی و رانندگی اظهار نظر می نمایند
- لیکن کارفرما موظف است برگ حادثه را تکمیل و در موعد مقرر به سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند

در صورتیکه در یک حادثه کارفرما مقصر شناخته شود چه خسارات مادی را باید پرداخت نماید

۱- خسارت ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی

۲- دیه و آرش

۳- جریمه شدن از سوی وزارت کار

۴- جریمه بعثت عدم رعایت نظامات دولتی از سوی دادگاه

**وظایف شرکتهای پیمانکاری در پیشگیری از حوادث ناشی از کار در ارتباط با
مقررات قانون کار و آیین نامه های حفاظتی و بهداشتی:**

- ۱- اعلام کتبی کلیه نواقص ایمنی و حفاظتی به کارفرمای اصلی**
- ۲- انعقاد قرارداد کتبی و مدون بر اساس ماده ۱۳ قانون کار با پیمانکاران جزء**
- ۳- رعایت ماده ۹۱ قانون کار در خصوص تامین تجهیزات ایمنی حفاظتی لازم
و آموزش پرسنل و نظارت بر عملکرد آنان**
- ۴- بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در قبال حوادث ناشی از کار**
- ۵- تعیین صلاحیت ایمنی پیمانکاران از اداره بازرسی کار**

بیمه مسئولیت حادثه:

- مدت زمان بیمه .
- افزایش دیات در هر سال مورد توجه قرار گیرد.
- استفاده از کلوز های مختلف در هنگام عقد قرارداد.
- بیمه های افراد ثالث .

کلوزهای بیمه مسئولیت مدنی

1- کلوز شماره یک :

متن کلوز : به موجب این کلوز مسئولیت بیمه گذار ناشی از تعدد دیات (بیش از یک دیه) به ازاء هر دیه اضافی ، برابر با تعهد ریالی فوت و نقص عضو مندرج در شرایط خصوصی بیمه نامه برای یک دیه تحت پوشش قرار دارد

شرح کلوز : از آنجاییکه طبق قانون مجازات اسلامی هر یک از اندام های بدن دیه معین و مشخصی دارد لذا در حوادثی که بطور همزمان چندین عضو یا اندام آسیب ببینند مجموع دیه آنها ممکن است از دیه فوت یک انسان بیشتر شود به عنوان مثال نابینا شدن هر دو چشم و ناشنوا شدن هر دو گوش بطور همزمان دو دیه کامل دارد (هر کدام یک دیه) این در حالیست که فوت همان فرد یک دیه دارد بنابراین بدلیل احتمال وقوع حوادثی که منجر به آسیب دیدن چندین عضو و افزایش مبلغ دیه میگردد و همچنین عدم پوشش این موضوع در تعهدات اصلی بیمه نامه لازم و ضروری است که بیمه گذاران محترم با خرید کلوز شماره یک دامنه پوشش بیمه ای خود را گسترش دهند و در حاشیه امنیت بیشتری قرار بگیرند.

2- کلوز شماره دو :

متن کلوز : جبران مدمات جسمانی وارده به کارکنان بیمه گذار در ماموریت خارج از کارگاه از زمان اعلام اسامی افراد به بیمه گر مشمول تعهدات بیمه گر می باشد . در هر حال مدمات جسمانی کارکنان ناشی از وسایل نقلیه موتوری استثناء است و در صورتی پوشش دارد که کلوز شماره پنج هم خریداری گردد .

شرح کلوز : تعهدات بیمه نامه مربوط به حوادثی است که در محل مورد بیمه اتفاق بیفتد این در حالیست که اگر پرسنل تحت امر کارفرما در حین ماموریت و خارج از محل مورد بیمه دچار حادثه شوند کارفرما مسئول جبران خسارت خواهد بود لذا کارفرمایانی که شرایط شغلی آنها ایجاب میکند پرسنل خود را به بیرون از کارگاه اعزام نمایند میبایست با خرید این کلوز و آرایه اسامی این افراد تعهدات بیمه نامه خود را افزایش دهند .

3- کلوز شماره سه :

متن کلوز : مدمات جسمانی وارده به کارکنان بیمه گذار در اماکن وابسته به پروژه که خارج از محل مورد بیمه بوده و فعالیت کاری در آن انجام نپذیرد و توسط بیمه گذار حدود آن تعیین گردد تحت پوشش می باشد

(حوادث ناشی از وسایل حرارتی و برودتی غیر استاندارد و یا نصب غیر استاندارد در محل و زمان استراحت تحت پوشش نمی باشد)

شرح کلوز : از آنجاییکه در این بیمه نامه حوادثی تحت پوشش است که صرفا در محل مورد بیمه اتفاق افتاده باشد و از طرفی گاهی اوقات بعضی از کارفرمایان اماکنی را در خارج از محل مورد بیمه با هدف استراحت یا آموزش و ... برای پرسنل خود فراهم میکنند اماکنی همچون سالن ورزشی ، رستوران ، حمام و ... لذا میبایست بیمه گذار با خرید این کلوز و ارایه آدرس این قبیل اماکن پوشش لازم و کافی را برای این حوادث فراهم نمایند .

4- کلوز شماره چهار :

متن کلوز : مسئولیت مجری ذیصلاح در پروژه های ساختمانی در خصوص خسارت های جانی با رعایت شرایط این بیمه نامه تحت پوشش قرار میگیرد

شرح کلوز : در بیمه نامه مسئولیت مدنی کارفرما در مقابل کارکنان پروژه های ساختمانی مسئولیت کارفرما و پیمانکاران فرعی تحت پوشش است اما مسئولیت مجری ذیصلاح در تعهد بیمه گر نیست لذا ضروریست در پروژه هایی که اجرای آنها به عهده مجری ذیصلاح می باشد با خرید این کلوز مسئولیت مجری ذیصلاح در حوادث احتمالی تحت پوشش قرار گیرد.

5- کلوز شماره پنج :

متن کلوز : پوشش بیمه ای حوادث ناشی از وسایل نقلیه موتوری بر خلاف بند دو ماده بیست و یکم شرایط عمومی بیمه نامه ناشی از وسایل نقلیه موتوری زمینی چه در زمان استفاده و حرکت یا در زمان سکون و خاموشی تحت پوشش بیمه نامه می باشد و در صورت محکومیت بیمه گذار به پرداخت خسارت ، تعهد بیمه گر در این کلوز از پنجاه درصد حداکثر تعهد بیمه گر در طول مدت بیمه نامه تجاوز نخواهد کرد .

تبصره یک: منظور از وسیله نقلیه موتوری زمینی تمام دستگاه هایی است که دارای چرخ و قدرت حرکت و انتقال نیرو از قبیل تراکتور ، گریدر ، لودر ، لیفتراک ، کمباین ، دامپر ، میکسر ، جرثقال و امثالهم می باشند .

تبصره دو : در صورتیکه وسیله نقلیه در اختیار و یا متعلق به بیمه گذار بوده و دارای بیمه نامه شخص ثالث باشد تعهد بیمه گر محدود به مازاد تعهدات بیمه نامه مذکور می باشد .

تبصره سه : در صورتیکه وسیله نقلیه در اختیار و یا متعلق به بیمه گذار بوده و فاقد بیمه نامه شخص ثالث باشد علیرغم اخذ کلوز شماره هشت بیمه نامه جبران خسارت وارده در صورت ارایه رای مراجع ذیصلاح مبنی بر احراز مسئولیت بیمه گذار در تعهد بیمه گر خواهد بود

تبصره چهار : در صورتیکه وسیله نقلیه در اختیار و یا متعلق به بیمه گذار نباشد فقط در صورت احراز مسئولیت بیمه گذار و صدور رای توسط مراجع قضایی خسارت قابل پرداخت خواهد بود

شرح کلوز : از آنجاییکه خسارت های ناشی از حوادث وسایل نقلیه موتوری در شرایط عمومی بیمه نامه مسئولیت مدنی کارفرما در مقابل کارکنان جزو استثنائات بیمه نامه بوده و این قبیل خسارات قابل پرداخت نیست لذا در صورتیکه بیمه گذار مایل به اخذ این پوشش باشد میبایست با پرداخت حق بیمه اضافی نسبت به خرید این پوشش اقدام نماید

6- کلوز شماره شش :

متن کلوز : خدمات جسمانی وارده به کارکنان بیمه گذار و پیمانکاران ناشی از مسئولیت بیمه گذار و پیمانکاران تحت پوشش قرار می گیرد.

شرح کلوز : هر شخص حقیقی یا حقوقی که بخشی از یک پروژه را به عهده دارد میبایست برای خود یک بیمه نامه مسئولیت مستقل تهیه کند لیکن صرفاً در بخش ساختمان با خرید این کلوز مسئولیت کلیه پیمانکاران شاغل در پروژه تحت پوشش بیمه مسئولیت قرار میگیرند به عبارت دیگر اگر در یک حادثه کارگر یکی از پیمانکاران به عنوان مثال کارگر آلماتور بند فوت نماید و بر اساس نظر بازرس اداره کار 40٪ کارفرما و 60٪ پیمانکار مسئول شناخته شوند بیمه نامه ای که دارای کلوز شماره 6 باشد با حمایت از کارفرما و پیمانکار کل 100٪ خسارت را پرداخت خواهد کرد لیکن بیمه نامه بدون کلوز شماره 6 فقط سهم کارفرما یا همان 40٪ را پرداخت میکند .

7- کلوز شماره هفت :

متن کلوز : صدمات جسمانی وارده به کارکنان بیمه گذار ناشی از مسئولیت مهندسین ناظر و مشاور تحت پوشش قرار میگیرد .

شرح کلوز : در پروژه های ساختمانی صرفا مسئولیت کارفرما و با خرید کلوز شماره 6 مسئولیت پیمانکاران تحت پوشش قرار دارد این در حالیست که در عمل ممکن است حوادثی رخ دهد که بازرس اداره کار درصدی از تقصیر را به عهده مهندس ناظر یا مشاور قرار دهد لذا این عزیزان یا میبایست درصد خسارت تعیین شده را از محل بیمه نامه مسئولیت حرفه ای خود پرداخت کنند و یا اینکه کلوز شماره 7 بیمه نامه توسط کارفرما برای ایشان خریداری شده باشد و در غیر این صورت خسارت را لاجرم شخصا جبران کنند . با عنوان مثال در صورت فوت کارگر آلماتور بند یک پروژه ساختمانی ممکن است نظر بازرس اداره کار در مورد میزان تقصیر به شرح زیر باشد :

کارفرما 40٪ - پیمانکار 40٪ - مهندس ناظر 20٪

درصدهای فوق بدین معنی است که از مبلغ دیه فوت کارگر 40٪ را میبایست کارفرما و 40٪ دیگر را پیمانکار و 20٪ آن را مهندس ناظر پرداخت کنند حال اگر کلوز شماره 7 خریداری شده باشد سهم 20٪ دیه ای که به عهده مهندس ناظر بود علاوه بر سهم کارفرما و پیمانکار توسط شرکت بیمه پرداخت خواهد شد .

8- کلوز شماره هشت :

متن کلوز : مدمات جسمانی وارده به کارکنان بیمه گذار ناشی از مسئولیت بیمه گذار بدون رای دادگاه جبران میگردد. در این حالت در صد نقص عضو زیان دیده توسط پزشک معتمد بیمه گر تعیین میگردد

شرح کلوز : با خرید این کلوز شرکت بیمه متعهد میگردد دیه فوت ویا نقص عضو را پس از احراز مسئولیت بیمه گذار بدون نیاز به رای دادگاه پرداخت کند ، در این حالت دیه نقص عضو مصدوم توسط پزشک معتمد شرکت بیمه تعیین میگردد و احراز مسئولیت معمولاً بواسطه گزارش بازرس اداره کار محقق میگردد .

10- کلوز شماره ده:

متن کلوز: مطالبات سازمان تامین اجتماعی یا سازمان خدمات درمانی از بیمه گذار بابت مستمری موضوع " تبصره یک ماده 66 قانون تامین اجتماعی " که ناشی از حادثه منجر به فوت، بروز جراحت و نقص عضو کارکنان بیمه گذار می باشد جبران می گردد.

تعهد بیمه گر برای هر نفر به مبلغ ریال و در طول مدت بیمه نامه معادل تعداد افراد تحت پوشش غرامت های فوت و نقص عضو مندرج در بیمه نامه خواهد بود

ماده 66 قانون تامین اجتماعی : در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان هزینه های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری ها و غیره را پرداخته و طبق ماده 50 این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود.

تبصره 1 : مقصر می تواند با پرداخت معادل ده سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود.

به استناد ماده قانونی فوق اگر کارگری که تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی است در یک کارگاه دچار حادثه گردد سازمان تامین اجتماعی مکلف است در شرایط مختلف هزینه هایی همچون : مستمری به بازماندگان در صورت فوت ، مستمری از کارافتادگی در صورت از کار افتاده شدن حادثه دیده و یا هزینه های پزشکی و غرامت دستمزد را پرداخت کند اما به استناد ماده قانونی فوق اگر کارفرما بنا بر گزارش بازرس اداره کار مسئول یا مقصر شناخته شود سازمان تامین اجتماعی کلیه هزینه هایی را که بابت کارگر فوق متحمل شده را از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود . سقف ادعای سازمان تامین اجتماعی از کارفرما در تبصره یک ماده 66 معادل ده سال مستمری کارگر حادثه دیده تعیین شده است . با خرید کلوز مطالبات سازمان تامین اجتماعی شرکت بیمه ایران متعهد میگردد در صورت وقوع حادثه علاوه بر پرداخت دیه فوت و یا نقص عضو مبلغ مطالبه شده از سوی سازمان تامین اجتماعی از کارفرما را تا مقدار مشخص شده در متن کلوز پرداخت نماید

برای تعیین مقدار ریالی ده سال مستمری اگر حقوق حادثه دیده در لیست بیمه تامین اجتماعی حداقل حقوق و کارگر دارای سابقه بیمه پایین باشد با احتساب حداقل حقوق های سال 96 این مبلغ حدود 150 میلیون تومان است به عبارتی در صورت فوت کارگر کارفرما علاوه بر پرداخت دیه کامل مبلغ 150 میلیون تومان نیز میبایست به سازمان تامین اجتماعی بپردازد.

11- کلوز شماره یازده :

متن کلوز : مدمات جسمانی وارده به شخص بیمه گذار ، کارفرما ، پیمانکار ، مهندس ناظر ، مهندس طراح ، مهندس مشاور و مجری ذیصلاح (بیمه حوادث) در اثر خطرات مورد بیمه تحت پوشش بیمه نامه می باشد .

شرح کلوز : از آنجاییکه در تعهدات اصلی بیمه نامه پرداخت خسارت به اشخاص فوق تحت پوشش نیست یا به عبارت دیگر مسئولیت معنی ندارد یا به عبارتی کارفرما نمی تواند علیه خودش شکایت کند و مطالبه خسارت کند لذا برای افراد فوق یک بیمه نامه حوادث پیش بینی شده که با پرداخت حق بیمه اضافی در صورت وقوع حادثه صرفاً در محل کار بر اساس تعهدات بیمه نامه قابل پرداخت خواهد بود

12- کلوز شماره دوازده :

متن کلوز : مدمات جسمانی وارده به اشخاص ثالث بر اساس تعهدات فوت و نقص عضو هر نفر در هر حادثه در محدوده مورد بیمه در تعهد بیمه گر می باشد و تعهد بیمه گر در این کلوز از پنجاه درصد حداکثر تعهد بیمه گر در طول مدت بیمه نامه تجاوز نخواهد کرد .

شرح کلوز : در تعهدات اصلی بیمه نامه صرفاً مسئولیت بیمه گذار در برابر حوادث احتمالی کارکنان تحت پوشش قرار گرفته است لیکن در عمل ممکن است شخصی که هیچ نوع رابطه استخدامی با کارفرما ندارد مانند مهمان ، بازدید کننده ، کارگر یک شرکت یا کارخانه دیگر و ... در محل مورد بیمه دچار حادثه گردد که در اینصورت کارفرما مسئول جبران خسارت وارده خواهد بود لیکن چون شخص مذکور جزو کارکنان کارفرما نیست در صورتی خسارت از محل بیمه نامه قابل پرداخت خواهد بود که کلوز شماره 12 خریداری شده باشد .

13- کلوز شماره سیزده :

متن کلوز : تعهد بیمه گر به ارزش روز دیه در زمان پرداخت خسارت :

تبصره یک : تعهد بیمه گر جهت افزایش دیه روز از تاریخ وقوع حادثه و حداکثر به میزان یک بار افزایش دیه (در یکسال) که توسط مراجع قضایی معین گردد خواهد بود

تبصره دو : تعهد بیمه گر جهت افزایش دیه روز از تاریخ وقوع حادثه و حداکثر به میزان دو بار افزایش دیه (در دو سال) که توسط مراجع قضایی معین گردد خواهد بود

تبصره سه : تعهد بیمه گر جهت افزایش دیه روز از تاریخ وقوع حادثه و حداکثر به میزان سه بار افزایش دیه (در سه سال) که توسط مراجع قضایی معین گردد خواهد بود

شرح کلوز : از آنجاییکه مبلغ دیه بصورت یوم الادا یعنی به قیمت روزی که دیه پرداخت میشود محاسبه میگردد نه روزی که حادثه اتفاق افتاده است و از طرفی همه ساله مبلغ دیه با توجه به تورم افزایش میابد و این درحالیست که شرکت بیمه برای دیه یک مبلغ ثابت را در بیمه نامه در نظر گرفته است از سوی دیگر در اغلب موارد فاصله زمانی زیادی بین وقوع حادثه و صدور حکم دادگاه مبنی بر محکومیت کارفرما وجود دارد لذا جهت جلوگیری از متضرر شدن کارفرما از افزایش دیه خرید کلوز شماره 13 بطور جدی توصیه میگردد

14- کلوز شماره چهارده:

متن کلوز: مسئولیت بیمه گذار در ارتباط با غرامت دستمزد روزانه ناشی از حوادث مورد بیمه جهت کارکنان بیمه گذار به شرح زیر تحت پوشش بیمه نامه قرار میگیرد و تعهد بیمه گر از محل کلوز از پنجاه درصد حداکثر تعهد بیمه گر در طول مدت بیمه نامه تجاوز نخواهد کرد

- غرامت دستمزد روزانه از روز چهارم وقوع حادثه و حداکثر به مدت نود روز در تعهد بیمه گر می باشد

- حداکثر غرامت دستمزد روزانه کارکنان برای هر نفر مبلغ ریال می باشد .

شرح کلوز: تعهد شرکت بیمه در بیمه نامه مسئولیت کارفرما در مقابل کارکنان جبران هزینه های پزشکی و پرداخت غرامت فوت و نقص عضو میباشد و پرداخت غرامت دستمزد روزانه برای ایامی که مصدوم قادر به فعالیت نیست در تعهدات اصلی تحت پوشش نیست لذا در صورت تمایل میتوان با پرداخت حق بیمه اضافی از روز چهارم تا حداکثر نود روز حقوق روزانه مشخصی را برای کارکنان حادثه دیده تعیین و خریداری کرد .

15- کلوز شماره پانزده :

متن کلوز : خدمات جسمانی وارده به کارکنان بیمه گذار در محل مورد بیمه ناشی از حوادثی که ارتباطی با نوع فعالیت بیمه شده ندارد تحت پوشش بیمه نامه قرار می گیرد .

- منظور از فعالیت غیر مرتبط کلیه امور اعم از جزیی یا کلی است که خارج از فرایند شرح کار مورد بیمه می باشد

شرح کلوز : بر اساس تعاریف شرایط عمومی بیمه نامه (آیین نامه شماره 80 شورای عالی بیمه) حوادثی تحت پوشش بیمه خواهد بود که به مناسبت انجام کار و مرتبط با موضوع فعالیت کارفرما باشد لذا برای گسترش دامنه پوشش این بیمه نامه و تحت پوشش قرار گرفتن حوادثی که منجر به جراحت یا فوت و یا نقص عضو کارگر شده لیکن با فعالیت محل مورد بیمه هیچ گونه ارتباطی ندارد توصیه میشود کلوز شماره 15 خریداری شود .



با تشکر از توجه شما
پروز باشید